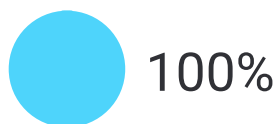
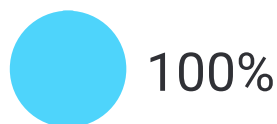


## DADOS ESTATÍSTICOS



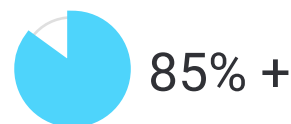
100%

dos empregadores detectaram entre seus funcionários pessoas com estilo de vida desviante, dependentes de **substâncias químicas e álcool**, viciados em **jogos de computador e de azar**, e pessoas com **problemas com a lei**



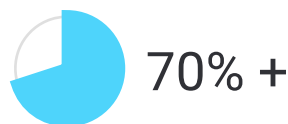
100%

das empresas identificaram funcionários tentando "**desviar**" **dados corporativos** ainda nos primeiros meses da terceirização da segurança da informação



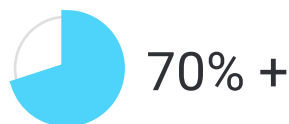
85% +

das empresas, depois da terceirização da segurança da informação, identificaram funcionários em **busca de novas oportunidades de trabalho**



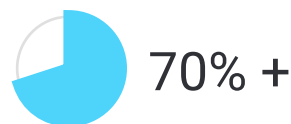
70% +

dos agentes responsáveis pela segurança obtiveram acesso à conversas sobre **funcionários, gestão** e outras **informações internas** da empresa



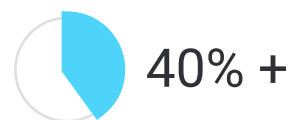
70% +

das empresas identificaram que seus funcionários gastam seu tempo com **atividades externas** durante o horário de trabalho



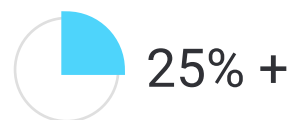
70% +

dos gestores detectaram **planejamento de fraudes e atividades fraudulentas**



40% +

dos empregadores identificaram funcionários **dedicando suas horas de trabalho ao lazer**



25% +

das empresas descobriram que seus funcionários estão empreendendo em **negócios paralelos** (ao da empresa em que trabalham)

## TOTAL DE INCIDENTES IDENTIFICADOS



34%

Remoção de dados



20%

Busca de emprego



15%

Conversas sobre a gestão, colegas e situação na empresa



7%

Trabalho paralelo



6%

Comportamento desviante, maus hábitos, problemas com a lei



4%

Conluio com fornecedores, outras fraudes



2%

Uso indevido do tempo de trabalho



2%

Lobby a favor de amigos e conhecidos



1%

Grandes aquisições e empréstimos



1%

Saúde



1%

Roubo



1%

Contratante



6%

Outros

SEARCHINFORM

RISK AND COMPLIANCE MANAGEMENT

## CANAIS DE VAZAMENTO DE DADOS



65%

Cópia de dados para dispositivos USB



24%

Carregamento de dados para a nuvem



6%

Envio de documentos por e-mail



5%

Envio de documentos via chats

## CONTEÚDO



27%

Clientes e vendas



26%

Informações técnicas



10%

Compras



10%

Contratos



10%

Finanças



1%

Contabilidade



16%

Outros

## COMPORTAMENTO DESVIANTE



65%

Drogas



12%

Vício em jogos de azar



6%

Chantagem



6%

Relações íntimas por dinheiro



6%

Problemas com a lei



6%

Alcoolismo

## NEGÓCIOS PARALELOS E FREELANCER

25%

Contabilidade

19%

Área correlacionada

13%

Não relacionada à área de atuação da empresa

6%

Formação empresarial

6%

Design

31%

Outro/ Desconhecido

## TEMAS DISCUTIDOS PELOS FUNCIONÁRIOS



44%

Diretoria



18%

Funções e processos



18%

Colegas



12%

DLP



9%

Informações desconhecidas pela gestão da empresa

## EXEMPLOS

CASE

Ramo de atividade: **setor público**

Duração da análise: **1,5 semanas**

Número de funcionários: **1500**

Número de agentes: **24**

Incidentes detectados: **14**

Violadores identificados: **8 (30%)**

### O QUE FOI DETECTADO?

#### 1. Advogado desleal

Um advogado procurava emprego em outras empresas e se distraía frequentemente com outros afazeres durante a jornada de trabalho: todos os dias gastava aproximadamente 2 horas assistindo a vídeos no YouTube e 1,5 horas nas redes sociais. Visitava também alguns sites de namoro, onde combinava encontros com garotas de programa. Além disso, foi acusado de chantagem: ameaçou postar um vídeo íntimo de uma das garotas com quem se envolveu na internet, caso ela não atendesse às suas condições. Mesmo que ele não considerasse propostas de outros empregadores, sua participação nessa empresa não se estenderia por muito tempo.

#### 2. “Desviando” para o apartamento

Uma funcionária foi flagrada imprimindo documentos de uso interno. Um tempo depois, a mesma funcionária recebeu um comunicado de seu banco em seu e-mail pessoal sobre uma solicitação de empréstimo. Havia fortes indícios de que esses eventos estivessem relacionados e a funcionária teria prometido, a alguém, informações confidenciais em troca de uma recompensa monetária que a ajudaria a resolver seu problema de moradia.

E esta não foi a única tentativa de desvio de informações registrada: outros funcionários também tentaram enviar documentos para seus e-mails pessoais e fazer cópias para dispositivos USB.

#### 3. Grupo de risco

Pela correspondência ficou claro que uma das funcionárias se encontrava em uma situação financeira difícil e tinha um empréstimo referente à compra de um apartamento. Esse perfil de funcionário está sempre mais suscetível ao “compartilhamento” de dados confidenciais com outras pessoas interessadas ou a deixar a empresa por salários mais altos. Constatou-se também, que a funcionária tinha um conflito com o marido, que estava sob investigação, ele a culpava e a ameaçava. No entanto, ela se encontrava disposta a dar um depoimento favorável em seu nome e em nome de seus vizinhos. Ou seja, podemos dizer que essa funcionária estava sob a influência de seu cônjuge e precisava de dinheiro, o que poderia resultar em um crime envolvendo dados importantes. Esse tipo de funcionário deve receber atenção especial para que se possa evitar o vazamento de informações.

#### Outras informações obtidas:

Discussões sobre mudanças na Diretoria em conversas em grupo, opinião negativa sobre a Diretoria em trocas de mensagens, pesquisa de informações na Internet sobre a nova Diretoria, envio de documentos oficiais para e-mails pessoais, recebimento de e-mail de banco sobre a liberação de um empréstimo referente à compra de um apartamento, cópia de documentos corporativos em um dispositivo USB.

# ESTATÍSTICAS REAIS

CASE

Duração da análise: **3 meses**

Número de agentes: **130**

Número de funcionários: **150**

Incidentes detectados: **131**

## RESULTADOS:

- **Um a cada três** funcionários realiza **copias de dados corporativos** para mídias externas ou para a nuvem
- **Um a cada cinco** funcionários está em **busca de um novo emprego**
- **Um a cada cinco** funcionários mantém **comunicação indevida** ou fala negativamente sobre a diretoria da empresa usando e-mail pessoal

## TOTAL DE INCIDENTES

